

RESSOURCES HUMAINES A FTV : **Après l'abandon de l'humain, on supprime les ressources !**

L'équation qui consiste à adapter la charge de travail aux effectifs n'est pas près d'être résolue. Depuis bien longtemps, les services RH de proximité n'ont plus les moyens de gérer l'humain en consacrant aux salariés du temps, de la bienveillance et du suivi. **Aujourd'hui, ce sont les ressources que l'on supprime !**

Les départs volontaires se succèdent, les postes ne sont pas remplacés et les services explosent les uns après les autres.

Les exemples sont multiples et souvent identiques. La charge de travail augmente, les effectifs diminuent et malgré les alertes faites à tous les niveaux, que ce soit des services eux-mêmes ou des représentants des salariés dans les différentes instances, la direction ne fait rien !

Voir cette dégradation perdurer et se généraliser, est consternant. Les salariés sont fatigués, les arrêts maladie se multiplient, les gens craquent !

La chaîne info implose, les salariés du PCinfo ont fait pas moins de six lettres collectives à la direction pour finalement rédiger une lettre ouverte sous forme de SOS pour dénoncer la surcharge de travail et ce alors que leur nombre ne cesse de diminuer. Les services techniques sont tendus et n'ont plus aucune souplesse, ni pour la formation, ni pour la prise de récupérations pourtant nécessaire. Les semaines de 45 heures s'enchaînent. Vendredi 11 février, les journalistes se réunissaient en AG pour dire leur ras-le-bol, toujours et encore à cause du manque d'effectif et de la surcharge de travail. Les CDD sont par ricochet surexploités avec des horaires de dingue !

Côté syndical, des motions d'alertes sont régulièrement votées unanimement par les représentants des salariés, les expertises de cabinets externes rapportent des conclusions accablantes, de nombreuses saisines s'organisent à droite et à gauche pour tenter de prévenir de futurs conflits...mais rien ne bouge !

L'exemple malheureux de *Télématin* montre comment cette direction fait la sourde oreille jusqu'au bout du bout, jusqu'au pire pour en fin de compte ne jamais reculer et continuer à avancer sans vraiment de stratégie sauf celle d'épuiser le personnel ! Elle semble n'avoir aujourd'hui pour seul objectif que de baisser les effectifs sans se préoccuper des effets néfastes pour ne pas dire dévastateurs sur les salariés et en premier lieu sur leur santé.

Les quelques rustines tardives qui consistent à prendre des intermittents au coup par coup ou avec des CDD de courte durée, ne suffisent pas. **Il faut de toute façon, former ces personnels nouveaux, ce qui rajoute encore une charge de travail à ceux qui sont déjà débordés.**

L'équation charge de travail/moyens humains doit être équilibrée afin de permettre à nos services RH de pouvoir exercer leur mission de Ressources Humaines et de redonner aux salariés un peu de stabilité et de qualité de vie dans leur travail à FTV... Il est urgent d'agir sur un des paramètres avant que ça n'explose !!!

Paris, le 15 février 2022