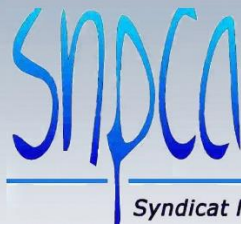


VOTEZ



# ELECTIONS PROFESSIONNELLES FTV RESEAU



france.tv



Syndicat National des Personnels de la Communication et de l'Audiovisuel

## S'OPPOSER PAR TOUS LES MOYENS AU DÉCLIN DE FRANCE TÉLÉVISIONS

Depuis une dizaine d'années, la télévision publique qu'était supposée incarner France Télévisions, n'a cessé de décliner sans que personne ne s'en soucie vraiment.

Les Français s'en sont détournés, lassés de constater année après année, que depuis l'été 2015, ce formidable outil médiatique dont ils sont propriétaire (FTV est détenue à 100% par l'État) n'était plus à leur service mais tourné vers un petit groupe de copains et de coquins qui l'a précipité vers les bas-fonds.

**IL N'EST PAS TROP TARD POUR TENTER DE STOPPER TOUS ENSEMBLE, CETTE SPIRALE INFERNALE ET REDONNER SES COULEURS A FRANCE TÉLÉS**

C'est bien tous ensemble en utilisant tous les moyens disponibles, à commencer par les tribunaux que le SNPCA-CGC n'a jamais hésité à saisir (\*), que nous y parviendrons.

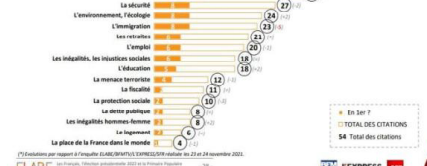
## POUVOIR D'ACHAT - UNE JUSTE RÉMUNÉRATION

Si une étude réalisée en juin dernier auprès de très nombreuses entreprises, place en première le **respect des salariés permanents et précaires**, suivi de près par la **sécurité au travail** ainsi que la façon dont la **diversité** est traitée dans l'entreprise, **le POUVOIR D'ACHAT** reste la première **préoccupation des Français**, selon le récent sondage réalisé par *Elabe*, à l'heure de l'élection présidentielle.

A ce jour, le pouvoir d'achat (en forte progression) est de loin le thème qui comptera le plus dans le choix des électeurs à la présidentielle de 2022 (54%, +9)

Question : Pour vous, quels sont les thèmes qui compteront le plus dans votre choix à l'élection présidentielle de 2022 ?

En 1er En 2ème En 3ème En 4ème En 5ème En 6ème En 7ème En 8ème En 9ème En 10ème



A France Télévisions, il faut **stopper ce 2 poids – 2 mesures qui pourrait tout**. Il faut **anéantir ce royaume des copains et des coquins** que le SNPCA-CGC n'a jamais cessé de dénoncer, jusqu'à faire **condamner définitivement un ex-président du groupe public (\*)** et qui fait qu'il n'y a aucune logique à ce que certains soient mieux traités que d'autres, autrement dit à la tête du client.

Alors que l'inflation en France, a atteint son plus haut niveau en 10 ans (quasiment 2,9% en janvier 2022), l'entreprise n'a que deux mots à la bouche : **externalisation et économies toujours demandées aux mêmes, quand une poignée d'autres sont régulièrement promus et augmentés** dans des proportions qui laissent pantois pour celles et ceux qui vont toujours dans le sens du vent ! **Le respect des salariés** passe aussi par leur juste rémunération.



Du 10 au 16 mars  
et du 31 mars au 6 avril

**VOTEZ CGC !**

## RESPECT DES SALARIÉS

C'est l'une missions prioritaires que vous nous confierez. Parmi, vos principales attentes et après cette deuxième année marquée par le Covid-19 qui a mis en évidence l'importance de « *La dimension équilibre de vie - environnement au travail* » ainsi que la nécessité « *d'un esprit d'équipe fort* », la justice sociale comme la justice avec un grand « J » (\*) seront au cœur de nos préoccupations.

Le règne de la terreur qui s'est développé ces dernières années, n'est plus admissible. La peur – la peur de ne pas être d'accord avec son chef, la peur de ne pas dire le bon mot au bon moment, la peur de déplaire, la peur d'avoir une tête qui ne revient pas à son n+1 voire à sa hiérarchie, la peur de ses origines, la peur de son âge ou de son sexe : être par exemple « *un homme blanc de + de 50 ans* », etc... – doit changer de camp.

Le SNPCA-CGC ne s'est jamais laissé impressionner par les méthodes de plus en plus répressives qui se sont développées ces dernières années et qui ont le plus souvent débouché sur des plans de départs à répétition. Il n'a sûrement pas l'intention de commencer.

Si certains, supposés défendre les salariés - soutiens fidèles de la direction - se sont vantés d'avoir signé avec elle, pendant toutes ces années, l'ensemble des accords d'entreprises, ce n'est pas le cas du SNPCA-CGC qui n'a pas l'intention de laisser quiconque au bord de la route.

**Chacune et chacun a des droits dans son travail, qu'il soit permanent ou précaire. Nos élus seront là avec nos Conseils pour ne jamais les laisser piétiner.**

## SÉCURITÉ PHYSIQUE ET MENTALE AU TRAVAIL

Si l'employeur a l'obligation selon l'article L.4121-1 du Code du travail, de réduire les risques au travail – **tous les risques** – il doit tout faire pour empêcher qu'ils se produisent. C'est ce qu'on appelle l'**obligation de résultat** engageant sa responsabilité **en cas d'accident ou de maladie dus aux conditions de travail du salarié.** Les risques pris en compte concernent les risques physiques comme les risques psychosociaux.

Ces dix dernières années, France Télévisions est loin, très loin, d'avoir préservé la santé des salariés et sa com' incessante qui prétend le contraire, n'a trompé personne. Les déménagements en cascade et cette course effrénée aux « open spaces » ou espaces partagés, alignés en rang d'oignons aux écrans d'ordinateurs à la vue de tous, où plus personne n'a ni intimité, ni confidentialité, en est la preuve... « *Isolement de chacun sur son projet et violence dans les relations au travail* »



Il suffit de constater le nombre exorbitant de départs pour inaptitude qui a explosé en marge du Plan de Ruptures Collectif qui comme les autres, n'a pas eu le résultat escompté. Il a certainement réussi à en déguster beaucoup mais très en deçà des 2000 départs annoncés.

Quant à ceux qui restaient, le message adressé à tous les convoqués pour des demandes d'explications voire des entretiens préalables à qui des fautes souvent bidon étaient reprochées - était clair lorsqu'ils n'étaient pas foutus dehors : la prochaine fois serait la bonne ! **Chacune et chacun, a le droit d'aller travailler sans avoir la boule au ventre, qu'il soit permanent ou précaire. Nos élus seront là avec nos Conseils pour y veiller.**

VOTEZ



# ELECTIONS PROFESSIONNELLES FTV RESEAU



france.tv



Syndicat National des Personnels de la Communication et de l'Audiovisuel

## DIVERSITÉ ET EGALITÉ DES CHANCES

A France Télévisions, cela ne semble bien n'être qu'incantations et vœux pieux. L'égalité des chances – le plus souvent des femmes mais aussi des salariés dont le faciès ne revient pas – qui ont postulé (pour la galerie !) sur des postes que jamais ils n'obtiennent et qui sont attribués bien avant, c'est le petit mot les informant qu'ils ne sont pas retenus... lorsqu'ils ont une réponse !

Chacun se souvient encore du fichage (dont furent victimes de nombreux salariés) que le SNPCA-CGC a combattu par des procédures en Justice qu'il a gagnées ou encore du tacle de **Carole Bienaimé-Besse** membre du CSA qui en 2020 balançait "Quelle politique allez-vous mettre en place pour que dans cinq ans, ce constat ne soit pas celui qu'on peut faire ici, qui est un peu décevant ? [constat des 5 ans passés, ndlr]".



**Chacune et chacun, a le droit d'évoluer dans son parcours professionnel qu'il soit permanent ou précaire sans dépendre du bon vouloir de qui vous a dans le nez ! Nos élus seront là avec nos Conseils pour y veiller.**

## LES PROCÉDURES

**(\*) La Justice un outil indispensable à tous, permanent et précaires.**



Il convient d'ailleurs de rappeler que le SNPCA-CGC est le seul syndicat à avoir **déposé plainte au Pénal** après le rapport définitif de la Cour des comptes d'une vingtaine de pages pointant **les graves dysfonctionnements du CI-ORTF géré de 2010 à 2014 par un bureau CGT-FO et dont l'instruction judiciaire est toujours en cours.**

- Le SNPCA-CGC qui fut aussi le premier syndicat, faut-il le redire, à porter plainte en avril 2011 dans l'affaire « **Bygmalion- Carolis - Bastien Millot** » contre **Patrick de Carolis** condamné définitivement pour favoritisme en avril 2019 à « **5 mois de prison avec sursis, 25.000€ d'amende et le paiement de dommages et intérêts au SNPCA-CGC** ».

- Le SNPCA-CGC **qui ne compte aujourd'hui encore, pas moins de 3 instructions judiciaires en cours**, de la plus ancienne d'entre elles toujours pendante depuis 6 ans, remontant à l'automne 2015 et visant les conditions de l'in vraisemblable parachutage depuis France Télécom de Delphine Ernotte à FTV, à la plus récente **concernant le premier contrat de 100 Millions d'euros signé avec la boîte de Nagui, Air Productions, donc Banijay d'où venait l'ex-n°2 Takis Candilis avant qu'il y retourne !**



- **Sans oublier les procédures engagées pour contester les transferts ILLÉGAUX vers la SA « Le Studio » que Stéphane Sitbon-Gomez et Delphine Ernotte n'ont pas abandonné (contrairement aux « news » qui circulent sur ce sujet) et contre lesquels le SNPCA-CGC se bat toujours...**

1 2 3 4 5 6 :

Du 10 au 16 mars  
et du 31 mars au 6 avril

VOTEZ CGC

## RÉGIONALISATION : UNE REFORME EN CUL-DE-SAC

Chacun se souvient encore, il y a une paire d'années, des annonces de France Télévisions aux salariés des territoires mais aussi aux politiques et aux médias, concernant la transformation du réseau régional de France 3 en un « média global de proximité » avec 13 chaînes régionales autonomes.

**3** régions

**Force est de constater que cela a été du vent comme bien souvent. Des mots, toujours des mots qui se sont traduits par une casse des métiers mais aussi une forte démobilitation sur fond de dévalorisation professionnelle des journalistes comme des personnels techniques et administratifs.**

Conséquence : **le départ de dizaines de collaborateurs qui ne sont quasiment jamais remplacés et fragilisent un peu plus des effectifs déjà insuffisants**, jusqu'à pénaliser de façon systémique le fonctionnement des régions. Les moyens, déjà faibles, ont été encore réduits. **Quand chacun sait que le budget de France Télévisions ne prévoit pas un centime d'euro supplémentaire pour ce soi-disant développement régional, il y a de quoi s'étrangler mais surtout se battre.** Les décisions sont prises à Paris et l'autonomie financière comme de production en en régions, n'existent pas...pas plus que les engagements de « synergies » au sein de l'audiovisuel public qui demeurent illusoires. **La direction ne sait pas réellement où elle va mais continue pour ne pas perdre la face, à avancer quitte à malmener plus encore les régions qu'elle avait déjà privées de leur autonomie. Chacune et chacun, a le droit à cette autonomie de fonctionnement et nos élus seront là pour la défendre pied-à-pied.**

## SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Chacun de vous le sait, depuis la mise en place des CSE qui est aujourd'hui l'unique instance représentative du personnel regroupant les missions des anciennes instances que sont le CE, les DP et le CHSCT, ce dernier a été remplacé par la commission SSCT, pour santé, sécurité et conditions de travail. Si l'employeur préside l'instance, les missions de la commission CSSCT sont déléguées par le CSE. Les élus membres de la CSSCT doivent s'assurer de la meilleure protection de la santé des salariés, veiller à la prévention des risques professionnels et contribuer à l'amélioration des conditions de travail.

En votant pour les candidats CGC à cette élection, plus vous permettrez à notre organisation syndicale de peser sur l'entreprise voire de **l'empêcher de dégrader souvent au rouleau compresseur, les conditions de travail des salariés déjà particulièrement rabougries. Chacune et chacun, a le droit à une élémentaire protection. Nos élus seront là avec nos Conseils pour la renforcer.**



## LE CSE ET LES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

Se cultiver, s'instruire, sortir (théâtres, cinémas, parc de loisirs, musées...), pratiquer une activité sportive, prévoir les sorties de vos enfants et/ou organiser leurs vacances ou leur rentrée scolaire, voyager, découvrir, etc...seront évidemment nos priorités en matière d'activités sociales et culturelles...avec un objectif : offrir au plus grand nombre, quel que soit son choix et sa situation géographique, une partie de la subvention légale que l'employeur verse chaque année pour ce faire. Après deux ans de crise sanitaire et de nombreux jours de télétravail, nous avons perdu nombre de nos repères...nous devons les retrouver. **C'est aussi le moyen pour tout un chacun avec nos élus, au moment où les prix flambent tous azimuts, de préserver un peu de son pouvoir d'achat en fonction de ses choix.**

