



LA CGT JOUE AVEC LE FEU VIA UNE INDIGNE ET NUISIBLE PUBLICATION !

Dans son dernier tract sur « *le management par la sanction à FTV* », le syndicat évoque la situation d'un salarié du CDE qui, après un entretien préalable puis une commission de discipline, est **en attente de la décision de la direction de la façon la plus arbitraire qui soit, puisque ce type de procédure sans le moindre dépôt de plainte est de toute façon illégale** [La CNIL a d'ailleurs été saisie].

Tous les syndicats ont défendu avec force ce salarié, **prouvant à la direction grâce notamment à de nombreux témoignages de salariés du CDE que les faits reprochés ne reposent sur aucune preuve matérielle.**

Suite à une réunion intersyndicale, l'ensemble des organisations syndicales a mis en garde la Cgt sur les risques de mener certaines actions qui pourraient braquer la direction et surtout nuire au salarié concerné. **Seulement voilà, ce syndicat, sûrement en campagne pré-électorale, a volontairement décidé de la jouer solo**, faisant fi des conséquences que cela pourrait avoir.

Il en va de même concernant les projets de la Fabrique sur l'évolution des moyens de fabrication de la vidéo mobile et le renouvellement des régies. Le risque de tout faire capoter ne les effraie pas ! Pourtant les organisations syndicales avaient réussi à convaincre la direction que le dialogue était la solution, en organisant des réunions avec les salariés. Si les discussions se font avec le niveau 0 des plateaux et régies, c'est plus compliqué avec la vidéo mobile qui malheureusement se divise en deux camps : le premier, conseillé par la Cgt, qui ne veut pas discuter ! L'autre, plus pragmatique, qui aimerait participer à la construction de son avenir mais qui, au vu du contexte, n'ose pas s'imposer.

Malgré le report en juin de la consultation du projet, l'organisation syndicale s'entête avec des préavis de grève qui n'ont pour effet que d'externaliser les moyens de fabrication du tournoi des 6 nations !

En refusant systématiquement de prendre en compte l'évolution du marché, les nouveaux outils qui vont modifier nos méthodes de travail avec assurément des métiers qui changent, là aussi la Cgt prend de gros risques. En rajoutant de la tension à « la stratégie de tension de la direction », le risque est de nuire aux secteurs concernés et au pire, les voir disparaître.

Il faut raison garder et forcer la direction à négocier même si elle ne le souhaite pas. Les problèmes ne se régleront ni dans le hall, ni sur l'esplanade de FTV mais comme toujours autour de la table !

Si la Cgt croit pouvoir se dissocier des autres syndicats, cela la regarde. C'est son choix mais il est fondamental que toutes les autres organisations syndicales restent ensemble pour représenter et défendre le plus efficacement qui soit tous les salariés concernés.

A ce stade, il convient de rappeler que l'union fait la force et nous savons que toutes les organisations syndicales y sont sensibles.

Paris, le 24 mars 2025