



france•tv

Syndicat National des Personnels de la Communication et de l'Audiovisuel

Etablissement de MALAKOFF

Liminaire SNPCA-CGC au CSE de Malakoff

La déshumanisation en marche au Siège de France Télévisions !

Là où il faut le reconnaître et le saluer : Les dirigeants de **feu** RFO avec plus ou moins de tact et grâce au travail, appuyé des Organisations Syndicales et de salariés responsables mais aussi fort des valeurs qui transpirent des territoires et collectivités d'Outremer, du fait de l'insularité, de l'éloignement, de leurs cultures et de leur histoire, **savaient bosser ensemble**.

Bref : ex RFO fonctionnait avec un esprit de travail en son sein, c'était une sorte de famille de travail, avec certes des **imperfections** – où n'y en a-t-il pas ? - mais surtout avec de grandes qualités ! Des valeurs qui sont en train de disparaître à vitesse grand V depuis quelques années **avec une incroyable accélération depuis l'ancrage du pôle Outremer, au sein du siège de France Télévisions !**

Résultat : le respect des uns et des autres, le respect des compétences, de l'investissement personnel des salariés au service de l'entreprise **disparaissent** pour faire place aujourd'hui à un néant ! Un néant de l'être, un néant du savoir-faire, un néant du respect, un néant de la personne, de la valeur humaine liée à l'engagement professionnel...

Le management développé, **ORCHESTRÉ** par les plus hautes sphères de l'entreprise avec la complicité payante de cabinets conseils, tue peu à peu les salariés du pôle y compris LES managers !

Où est passé la dimension humaine du salarié ? Où est passé la mémoire de celles et ceux qui ont fait, qui ont participé à construire cette entreprise RFO devenue pôle OM de **France Télés** ? Où est passé l'humanité **de certains responsables vis-à-vis** des salariés ?

Où sont passés l'écoute, le respect, le soutien, l'encouragement, la reconnaissance verbale, la reconnaissance écrite, la reconnaissance financière de celles et ceux qui se donnent dans leur travail, qui méritent ?

De la même manière : comment laisse-t-on opérer au sein de l'entreprise des femmes et des hommes qui ont été recrutés pour d'autres raisons que professionnelles et qui posent problèmes dans le « travailler et vivre ensemble » ?

Quid des salariés et des managers qui trichent, qui abusent, qui dérogent aux simples règles de fonctionnement d'une entreprise normale, **de surcroît** publique, avec les valeurs qui **devraient normalement lui être inhérentes par son statut d'entreprise publique** ?

Où sont passés les gestes d'humanité et de fraternité au travail qui ont tant prévalu durant des décennies au sein des établissements **de Bourdan puis de Malakoff** même si tout n'était pas rose ? Ce « faire ensemble » qui était le fruit du travail quotidien avec les collègues de toutes les stations de RFO **devenues Les 1^{ères}** ? Tout cela **s'était** construit et développé dans **cet esprit de la famille RFO qui se mesure lorsque des collègues arrivent des stations à Paris et inversement et surtout ce lien ultramarin** !

On pouvait ne pas être d'accord, s'engueuler et/ou s'apprécier, pour autant à Malakoff nous avons eu nombres d'occasions de nous retrouver pour fêter nos missions, nos succès d'antennes ET nos personnels, qu'ils quittent l'entreprise, qu'ils partent en retraite, **qu'ils ne soient plus des nôtres**. Il y a toujours eu du soutien pour celles et ceux qui furent en difficulté.

Et aujourd'hui: qu'en est-il ? Qu'en est-il de cet héritage au sein de MFTV ?

C'est « Marche ou crève » !

Le SNPCA-CGC, plus que jamais, **en appelle à un changement de cap radical visant à se réapproprier les valeurs héritées de RFO et exhorte à remettre ces valeurs d'humanité**, de faire-ensemble, de respect et de mémoire au cœur de sa politique managériale ! **C'est la seule manière de re fonctionner décemment, correctement, de retrouver du goût à faire ensemble**, de peser face à la direction générale du groupe, de lui faire entendre raison et de replacer ou de placer les OUTREMER au cœur de FTV ! **Car aujourd'hui FTV sans les Outremer et ses salariés, n'est plus FTV** !

Nous avons tous... à gagner en ce sens ! Oui TOUS ! **Sans cela, c'est notre mort professionnelle** et ça, c'est hors de question ! Hors de question ! Nous, les salariés du pôle OM, le élus, nous ne nous y résignons pas !

Nous, salariés du pôle OM, avons foi dans les missions de service public qui sont les nôtres au service de la Nation, sur les pas, les traces de celles et ceux qui nous ont précédés. Nous ne les oublions pas...

Paris et Malakoff le 20 novembre 2025