

VOTEZ CFE CGC

ELECTIONS PROFESSIONNELLES FTV SIEGE

SNPCA

CFE CGC

ASAP
france.tv

france.tv

Syndicat National des Personnels de la Communication et de l'Audiovisuel

2nd TOUR

ALLONS CHERCHER PLUS DE SIÈGES POUR PESER !

Un immense merci à toutes celles et tous ceux qui ont voté pour nous !

Grâce à vous, nous avons atteint 20,17 % de représentativité au siège.

Mais **ce n'est pas fini** : il y a un **second tour**, et c'est maintenant qu'il faut aller chercher le maximum de sièges au CSE pour peser sur l'élection du futur bureau et défendre vos intérêts.

Pourquoi c'est crucial ?

Le mandat des élus du Comité Social et Économique du Siège est déterminant pour l'équilibre entre la représentativité syndicale et la défense de vos intérêts par des élus proches de vous, qui partagent votre quotidien.

Les décisions prises au CSE auront un impact direct sur :

- Vos conditions de travail,
- Vos moyens de travail
- Votre qualité de vie,
- et la gestion des œuvres sociales, qui s'est fortement dégradée .

Ce que nous avons fait, ce que nous continuerons à faire :

- **Vigilance sur la santé des salariés** : dénonciation de l'opacité concernant les tours aéroréfrigérants et la présence de souches de légionnelle (sept. 2024 – nov. 2025).
- **Interpellation sur les outils mal conçus**, comme Sherlock.
- **Demande de renouvellement des régies**.
- **Défense d'une information de qualité** avec des moyens humains et techniques adaptés.
- **Dénonciation de la mauvaise gestion financière de Delphine Ernotte**.
- **Protection de notre Accord Collectif**.
- **Suivi des budgets des Activités Sociales et Culturelles et dénonciation de l'opacité du CIORTF** (géré par la CGT).
- **Mobilisation contre la Holding** de l'audiovisuel public.
- **Refus de la vente de nos programmes** à Amazon Prime.
- **Défense des salariés** : requalification de CDD en CDI, soutien aux collègues des Outre-Mer et du réseau France 3.
- **Opposition à la fermeture des éditions nationales de France 3, d'InfoVidéo3 et de la cellule « ICI »**.
- **Combat contre la réduction des moyens de fabrication** :

La Fabrique du Centre-Nord a déjà perdu deux cars et les équipes légères du siège. Nous devons nous battre pour maintenir ces moyens indispensables, humainement et financièrement, afin de préserver notre savoir-faire.

ET NOUS CONTINUERONS...

Pour cela, chaque voix compte au second tour.

Plus nous aurons de sièges, plus nous pourrons peser dans les décisions et défendre vos droits.

Nous réaffirmons aussi avec force notre attachement à [ces valeurs fondamentales qui ont toujours guidé nos actions et continueront à le faire](#), à [chaque fois que notre environnement professionnel sera menacé](#).

- **Défense de l'audiovisuel public, de ses missions et de l'ensemble de ses collaborateurs** : Pour que l'audiovisuel public puisse toujours jouer un rôle dans la Vie démocratique, la Culture, l'Éducation et l'Information, il est essentiel de défendre ses valeurs mais aussi et surtout, les femmes et hommes qui les incarnent au quotidien.

Transparence : Nous disons ce que nous faisons et nous faisons ce que nous disons. La clarté de nos intentions et la cohérence de nos actes sont au cœur de notre engagement collectif.

Honnêteté : L'intégrité conduit nos relations, nos échanges et nos choix. Dire la vérité, assumer nos responsabilités et agir de manière loyale sont pour nous des principes non négociables.

Respect et dignité de chacun : Chaque personne mérite d'être considérée avec égards, indépendamment de son poste, de son parcours et particulièrement **dans une acception la plus large qui soit de la Diversité**. Le respect est la base de toute relation humaine et professionnelle.

Lutte contre toutes les formes de discriminations : Nous refusons et combattons fermement toute forme d'exclusion, de discrimination ou de traitement inégal.

Équité et justice dans les carrières et les rémunérations : Chacun doit avoir accès aux mêmes opportunités de développement, d'évolution et de reconnaissance, sur la base de ses compétences, de son engagement et de sa contribution.

Qualité de vie au travail et lutte contre le harcèlement : Le bien-être au travail est une condition essentielle de la performance collective. Nous rejetons toutes les formes de harcèlement, de pression abusive ou de maltraitance managériale.

Sécurité de l'emploi face aux transformations : Les mutations technologiques que connaît notre secteur ne doivent pas se faire au détriment de l'emploi. Nous nous battons pour que toute transition soit : juste, accompagnée et sécurisante pour tous les personnels.

Ensemble pour mieux vous défendre



Jacques
Larose



Hélène
Graftieaux Nedelec



Aurélie
Chesné



Anaïs
Baydemir



Olivier
Viratelle



Najate
Zaghli



Thierry
Vildary



Boumedienne
Abderrahmane



Bernadette
Balland



Jean-Michel
Seybald



Dhalila
Drici



Fabienne
Abbou



Aurélia
Bloch



Salim
Larfa



Brigitte
Cousin



Kamel
Founas



Freddy
Bertin



Armel
Choblet



Marie-Pierre
Tanguolis



Patricia
Lalou



Bel Lahsen
El Guezih



Bénédicte
Debussy (Debeury)



Pierre-Louis
Malaizé



Bertrand
Jullien



Véronique
Dufour



Thierry
Mongellaz



Florence
Bataille



Catherine
Feix



Jeanne
Assouly



Gilles
Gallien



Camille
Godeau



Philippe
Gilles



Serge
Robert



Véronique
Cailleux



Cédric
Perverie



Nina
Thodiard



Vincent
Bihr



Sandra
Marçais



Aziza
Djenadi



Dorin Ion
Ilie



Marc
Record



El Hassane
Bouhouria



Natalie
Saur



Florence
Bettale Caron



Charles
Pinna



Elsa
Krier



Nora
Abed (Guesmia)

Vos candidat(e)s pour le collège 2

Hélène GRAFTIEAUX

Chargée de gestion
administrative

Philippe GILLES

Machiniste

Bénédicte DEBUSSY

Scripte

Charles PINNA

Technicien sup de gestion

Bernadette BALLAND

Chargée de gestion
administrative

El Hassane BOUHOURIA

Technicien exploitation
énergie clim

Marie-Pierre TANGOULIS

Assistante de direction

Thierry MONGELLAZ

Chef opérateur du son

1

2

3

4

5

6

Pour le second tour
du 27 novembre au 3 décembre

VOTEZ CGC !

Vos candidat(e)s pour le collège 3

Olivier VIRATELLE	Adjoint chef de régie
Aurélié CHESNE	Conseillère de programme
Boumedienne ABDERRAHMANE	Journaliste
Aziza DJENADI	Chargée de gestion administrative
Jacques LAROSE	Chargé de mission
Anaïs BAYDEMIR	Grand reporter
Salim LARFA	Chef de fabrication lumière
Aurélia BLOCH	Journaliste
Serge ROBERT	Chargé de production
Dhalila DRICI	Assistante de direction
Gilles GALLIEN	Chef d'exploitation antenne
Natalie SAUR	Opératrice d'habillage
Bel Lahsen EL GUEZIH	Chef de production
Fabienne ABBOU	Chargée de médiation
Marc RECORD	Chef d'équipement
Nina THODIARD	Planificatrice
Cédric PERVERIE	Chef OPS
Véronique DUFOUR	Scripte
Vincent BIHR	Chargé de production
Jeanne ASSOULY	Grand reporter
Véronique CAILLEUX	Cheffe maquilleuse

Thierry VILDARY	Journaliste
Najate ZAGHLI	Chargée de communication marquage et objets
Jean-Michel SEYBALD	Coordinateur des sites, délégué prévention des risque et sécurité
Florence BETTALE-CARON	Chargée de gestion administrative
Bertrand JULLIEN	Responsable régie mobile
Noura ABED (GUESMIA)	Cadre de sécurité
Dorin-Ion ILIÉ	Chef OPV
Florence BATAILLE	Conseiller santé et soutien aux salariés
Kamel FOUNAS	Chef de car
Sandra MARCAIS	Contrôleuse budgétaire
Freddy BERTIN	Chef d'équipement son
Brigitte COUSIN	Responsable de régie
Olivier MICHEL	Assistant de réalisation
Camille GODEAU	Adjointe de production
Matthias GOMEZ	Technicien exploitation maintenance énergie
Elsa KRIER	Cheffe de projet
Armel CHOBLET	Chef d'équipement lumière
Patricia LALOU	Assistante de rédaction
Pierre-Louis MALAIZE	Chef d'équipement
Catherine FEIX	Cadre de production
Anaïs BAYDEMIR	Grand reporter

**Pour le deuxième tour des élections
professionnelles, votez CGC**